Grupa Media Informacyjne

Umowa o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy

zawarta w ………………..w dniu ………………………………….r.

pomiędzy:

 ………………….., zam ………………………………..

ul zwanym dalej „Pracownikiem"

a

 ……………….z siedzibą w …………………………………

przy ul ………………….., reprezentowanym przez …………………………………

zwanym w dalszej części umowy „Pracodawcą".

§1.

1. Pracownik zobowiązuje się, po ustaniu stosunku pracy, tj. po dniu…………………. , nie prowadzić działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności prowadzonej przez Pracodawcę na terytorium Rzeczpospolitej Polskiej i poza jej granicami.
2. Za działalność konkurencyjną uważane będą następujące czyn­ności:
* prowadzenie działalności we własnym imieniu lub za pośredni­ctwem osoby trzeciej, jeżeli jest ona konkurencyjna wobec Pra­codawcy,
* świadczenie pracy w oparciu o umowę o pracę, umowę zlece­nia, umowę o dzieło lub na innej podstawie, na rzecz jakiego­kolwiek podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną wobec Pracodawcy.
1. Zakaz konkurencji obowiązywać będzie Pracownika przez okres

jednego roku od ustania stosunku pracy, tj. od dnia do dnia……………………

§2.

Pracownikowi przysługuje przez okres trwania zakazu konkurencji

odszkodowanie w wysokości ………….zł (słownie: ………………………………złotych)

miesięcznie, płatne ostatniego dnia każdego miesiąca trwania zakazu w siedzibie Pracodawcy.

§3.

W razie wcześniejszego ustania przyczyn uzasadniających istnienie zakazu, o czym Pracodawca zobowiązuje się zawiadomić Pracownika lub niewywiązywania się Pracodawcy z obowiązku o którym mowa w § 5, umowa wygasa.

§4.

1. pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich, szczególnie ważnych informacji, których ujawnienie mogłoby na­razić Pracodawcę na szkodę.
2. W szczególności Pracownik zobowiązuje się do zachowania w ta­jemnicy informacji dotyczących technologii, organizacji pracy oraz działalności handlowej Pracodawcy, a także wszelkich da­nych dotyczących jego kontrahentów.

§5.

1. Pracownik zobowiązuje się zapłacić Pracodawcy kwotę ……………………………..zł

(słownie: ……………………………….złotych) tytułem kary

umownej za naruszenie niniejszego zakazu konkurencji.

1. Pracodawca jest uprawniony do dochodzenia odszkodowania prze­wyższającego wysokość kary umownej.
2. Pracodawca jest także uprawniony, w razie naruszenia zakazu kon­kurencji, do dochodzenia bezpodstawnie pobranego przez Pracow­nika odszkodowania, o którym mowa w § 2.

§6.

Wszelkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej.

§7.

Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzempla­rzach, po jednym dla każdej ze stron.

Pracownik Pracodawca